



# Pion G Plus

Paramentação Profissional de Uso Único



## ◆ CÓDIGO DE ÉTICA & CONDUTA



Rua Dr. Almir Fagundes de Souza, nº56  
CEP: 27601-668, Benfica - Valença/RJ

## O que significa ser Pion G?

Nosso Código de Ética e Conduta é uma importante ferramenta de gestão que contribui na condução dos relacionamentos, comportamento organizacional, postura ética com o mercado, a sociedade e consolidação de nossas crenças. Não é apenas um simples conjunto de normas e compromissos éticos a ser cumprido pelos seus profissionais. Ele reflete nossa convicção em estabelecer práticas éticas e de negócios consistentes com a honestidade, a integridade e a lealdade, que fazem parte da nossa crença e servem de guia para realizarmos nosso propósito.

Este Código de Ética e Conduta é uma referência para todos. Nele, estão pautadas todas as políticas e normativas da Pion G Plus. Ele aborda os temas e as diretrizes mais relevantes da empresa, sendo aplicável a todos os colaboradores. O seu conteúdo será constantemente atualizado para garantir a transparência de nossas intenções e a comunicação aberta da organização com as partes envolvidas e/ou interessadas em nosso negócio.

Desejo que o Código de Ética e Conduta continue sendo um importante aliado na postura profissional e que todos sejam guardiões do cumprimento dos princípios aqui apresentados, seguindo as orientações, dando sugestões, apontando falhas ou possíveis desvios. Que ele possa ser um instrumento de harmonia e paz, favorecendo o crescimento pessoal e profissional de cada colaborador.

*Direção – Ricardo Juvenil de Carvalho e Solange Carvalho*

## OBJETIVO

- Evidenciar os princípios e valores morais e éticos da empresa, bem como o padrão de conduta decorrente desses princípios e valores.
- Proteger o patrimônio intelectual e material da empresa.
- Preservar a imagem da empresa, firmando-se perante ao seu público de relacionamento, com alto padrão de comportamentos éticos em todas as suas decisões e interações.
- Regular e melhorar as relações internas (diretores, sócios, funcionários, fornecedores, clientes, parceiros, comunidade, sindicatos, sociedade e demais públicos de relacionamento da empresa)

## NOSSA CONDUTA NO AMBIENTE DE TRABALHO

Todos os funcionários assumem o compromisso de manter um ambiente de trabalho respeitoso, justo, seguro, produtivo e inclusivo a todos. As lideranças devem ser exemplos dessas práticas para suas equipes e promover o seu desenvolvimento. Todos os funcionários se comprometem pela transparência em suas ações, comunicando ao seu público interno todo e qualquer fato relevante. Essa conduta minimiza rumores e especulações, reforça o relacionamento e a confiança.

Nossas ações e a maneira como tratamos uns aos outros são fundamentais para criar um ambiente de trabalho produtivo e inclusivo. Devemos sempre tratar uns aos outros de forma justa e respeitosa, jamais nos envolvendo em boatos, difamação, indiscrição, intrigas, assédio ou comportamento não profissional.

Além disso, questões particulares e íntimas não devem interferir na rotina de trabalho, sejam elas demonstrações públicas de afeto ou discussões.

## VALORES

- **Credibilidade** é a qualidade de ser convincente, confiável e crível, por meio de confiança adquirida a partir de competência, especialização e caráter comprovados.
- **Integridade** significa a qualidade com que se vive, de acordo com seus valores mais profundos, como ser honesto com todos e sempre cumprir com a sua palavra, de conduta reta, pessoa de honra, ética, educada.
- **Comprometimento** é uma palavra que nos faz agir com vigor, motivação e identificação com algo ou alguém. É uma promessa recíproca de alguém que tende a cumprir com os seus acordos, independentemente da forma que eles sejam feitos.
- **Valorização das Pessoas** tem por objetivo primordial colocar o ser humano em primeiro lugar, reformular sua autoimagem, atender suas necessidades e promover condições para que reflita e tome consciência de sua realidade, ajudando-o na elaboração de planos concretos para o momento do egresso.
- **Respeito ao Meio Ambiente** é uma questão que diz respeito ao bem-estar e ao desenvolvimento da sociedade, sendo, por isso, um dever de todos os homens e de todos os países, sem qualquer exclusão. É preciso considerar as consequências que suas ações têm sobre o meio ambiente.

### Seja bom

- Cumpra a lei e o Código de Ética e Conduta da empresa.

### Seja honesto

- Aja com honestidade e integridade.

### Seja justo

- Respeite sempre as regras do jogo, seja trabalhando com o governo, clientes ou fornecedores.

### Seja leal

- Proteja os interesses, os valores e as informações da empresa

### Seja preciso

- Mantenha registros de negócios completos e precisos.

### Seja respeitoso

- Respeite os demais, bem como nossos ambientes físico e social em todo o mundo.

## A quem se destina esse Código

Todos os funcionários e diretores e pode incluir terceiros que não sejam funcionários e que ajam em nome da Pion G Plus, como agentes de vendas, representantes, consultores, trabalhadores contratados, parceiros de empresas cooperadas e distribuidores.

Você é um gerente ou supervisor, você tem responsabilidades adicionais nessa área, incluindo:

Definir o tom e agir como um modelo ético para todos ao seu redor.

☐ Criar um ambiente que incentive a formulação de perguntas e a manifestação de preocupações.

☐ Ouvir e reportar preocupações de maneira apropriada, escalando-as conforme necessário e considerando os requisitos de escalada da Pion G.

☐ Assegurar-se de que aqueles que se reportam a você concluam os cursos de compliance e a certificação do Código dentro do prazo estabelecido.

☐ Faça a sua parte para criar um local de trabalho justo e respeitoso

## Conduta no Ambiente Interno

### DIREITOS HUMANOS

A Pion G Plus respeita e zela pela proteção dos direitos humanos reconhecidos internacionalmente, prezando por um ambiente de trabalho harmonioso e compartilhando a responsabilidade de desenvolver e encorajar o respeito pelos direitos individuais e fundamentais sem qualquer tipo de distinção à pessoa.

### DIVERSIDADE E DISCRIMINAÇÃO

Nós da Pion G Plus respeitamos a diversidade. Nos termos do Artigo 5º da Constituição Federal de 1988, não será aceito discriminação e preconceito de qualquer natureza, como religião, cultura, nacionalidade, raça, idade, gênero, orientação sexual, estado civil, partido político, condição física e intelectual. Todos devem ser tratados de forma igualitária e possuir as mesmas oportunidades de valorização profissional. É dever de todos participar da construção de um ambiente de trabalho inclusivo, tratando colegas de trabalho, clientes e outros públicos de forma respeitosa e igualitária.

### CONFLITO DE INTERESSE

Uma situação em que seus interesses ou relacionamentos pessoais influenciam — ou podem parecer, de forma plausível, influenciar — decisões que você toma em nome da Pion G Plus. Os conflitos de interesses podem prejudicar a reputação e o sucesso comercial da Pion G Plus.

Na Pion G Plus, cada um de nós temos a responsabilidade de tomar decisões que sejam do melhor interesse da Pion G. A divulgação é necessária para aqueles interesses e atividades pessoais que criam potenciais conflitos de interesses. Ao revelar um potencial conflito de interesses ao seu gerente ou supervisor, você protege a si mesmo e à Pion G Plus.

Várias situações comuns que podem levar a conflitos de interesses são:

Devemos evitar situações em que misturemos relacionamentos pessoais e negócios, pois isso pode criar um conflito entre fazer o que é certo para um amigo, parente ou namorado(a)/esposo(a) e o que é certo para a Pion G Plus.

Conduzir negócios da Pion G Plus com um ex-funcionário da Pion G Plus. Às vezes, os funcionários da Pion G Plus deixam nossa empresa e passam a trabalhar em empresas que realizam negócios com a Pion G Plus. Transações comerciais com essas pessoas podem gerar conflitos de interesses, especialmente se a empresa em que eles trabalham, ou a Pion G Plus, procura ou recebe uma vantagem comercial injusta.

É importante divulgar qualquer negociação com ex-funcionários da Pion G Plus para evitar um potencial conflito de interesses.

Emprego externo. Não podemos aceitar empregos externos que exerçam impacto ou influência negativa em nossas responsabilidades na Pion G Plus, como trabalhar para um concorrente ou abrir um negócio que concorra ou faça negócios com a Pion G Plus.

A participação em um conselho de administração. Se você for convidado a fazer parte do conselho administrativo de uma organização de caridade, educacional ou sem fins lucrativos, ou de uma associação comercial, fale com seu gerente ou supervisor antes de concordar, a fim de garantir que a situação não crie um conflito de interesses. Você também deve obter aprovação da gerência antes de aceitar uma posição como diretor ou executivo de qualquer organização externa.

## EXPLORAÇÃO DO TRABALHO

A Pion G Plus respeita a Declaração Universal dos Direitos Humanos. Não pratica o trabalho forçado, escravo e infantil e não mantém relacionamento com empresas e pessoas que desrespeitam essa conduta.

## SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

A Pion G Plus promove constantemente ações para minimizar e eliminar possíveis riscos referentes a saúde e segurança. Desenvolve capacitações para que todos entendam e cumpram as políticas, procedimentos adotados e utilização de EPI's. Situações de emergência devem ser conduzidas de maneira responsável e relatadas imediatamente aos gestores. Nenhum comportamento que coloque em risco a saúde e a segurança das pessoas será permitido. Em circunstâncias de risco grave e iminente (prestes a acontecer) à vida das pessoas ou à integridade física, é assegurado a todos o direito de recusa, suspendendo as atividades até serem tomadas as medidas corretivas. A adoção do comportamento seguro e o cumprimento das normas e procedimentos de segurança são um dever de todos.

## USO DO UNIFORME E VESTIMENTAS

A Pion G Plus adota o Uniforme Corporativo de acordo com cada função: áreas produtivas e administrativas, sendo de responsabilidade do usuário o cuidado e a manutenção do uniforme. O uso do uniforme é restrito aos funcionários, sendo necessário a devolução em caso de desligamento. Entendemos que roupas e acessórios são manifestações de estilos, preferências e personalidade no entanto para as pessoas dispensadas do uso do uniforme, a recomendação é usar roupas adequadas ao ambiente corporativo e evitar exageros que se sobreponham ao profissionalismo. Bom senso, sempre.



## **VIOLÊNCIA, ASSÉDIO MORAL**

A Pion G Plus não tolera manifestações de violência, seja ela física, verbal ou de qualquer outra forma, tanto nos ambientes de trabalho quanto nos espaços de convivência.

Assédio é uma conduta indesejada com base em uma característica que crie um ambiente de trabalho intimidador, hostil ou ofensivo, e que prejudique o desempenho do trabalho ou afete negativamente as oportunidades de emprego.

A Pion G Plus não admite qualquer tipo de assédio moral e condutas que prejudiquem o desempenho das pessoas no ambiente de trabalho, que afetem a dignidade ou gerem um ambiente de trabalho intimidador, hostil ou ofensivo.

Assédio moral é a exposição de pessoas a situações humilhantes e constrangedoras no ambiente de trabalho, de forma repetitiva e prolongada, no exercício de suas atividades. É uma conduta que traz danos à dignidade e à integridade do indivíduo, colocando a saúde em risco e prejudicando o ambiente de trabalho.

## **ASSÉDIO SEXUAL**

São igualmente proibidas e consideradas condutas inadequadas atitudes como propostas ou insinuações sexuais verbais, gestuais ou físicas, bem como a prática de assédio sexual.

É dever de todos que, em casos de assédio, uma solução que retire a pessoa desta situação seja definida, por meio da formalização junto ao setor de Recursos Humanos.

**Importunação sexual (Incluído pela Lei nº 13.718, de 2018)**

**Art. 215-A. Praticar contra alguém e sem a sua anuência ato libidinoso com o objetivo de satisfazer a própria lascívia ou a de terceiro.**

**Pena - reclusão, de 1 (um) a 5 (cinco) anos, se o ato não constitui crime mais grave.**

**Assédio sexual (Incluído pela Lei nº 10.224, de 15 de 2001)**

**Art. 216-A. Constranger alguém com o intuito de obter vantagem ou favorecimento sexual, prevalecendo-se o agente da sua condição de superior hierárquico ou ascendência inerentes ao exercício de emprego, cargo ou função.**

**Pena – detenção, de 1 (um) a 2 (dois) anos.**

**§ 2º A pena é aumentada em até um terço se a vítima é menor de 18 (dezoito) anos.**

## **DROGAS LÍCITAS E ILÍCITAS**

A Pion G Plus incentiva o equilíbrio físico, emocional, intelectual e social de seus colaboradores por meio da adoção e manutenção de hábitos saudáveis, visando o bem-estar e a segurança de suas equipes. É proibido permanecer no ambiente de trabalho ou em qualquer outra atividade relacionada à Pion G Plus em estado de embriaguez ou sob efeito de qualquer tipo de droga ilícita, bem como é proibido entrar com bebidas alcoólicas e drogas ilícitas dentro das dependências da empresa. O consumo de bebida alcoólica fica restrito a eventos sociais, desde que seja de forma moderada e não influencie qualquer comportamento que venha a ferir as diretrizes da empresa e do Código de Ética e Conduta. É proibido fumar nas dependências da Pion G Plus.

## **PORTE DE ARMA**

É expressamente proibido o porte ou a guarda de armas nas dependências da Pion G Plus ou em atividades relacionadas a ela.

## **USO DE CELULAR DURANTE O EXPEDIENTE**

É proibido o uso do celular durante o horário do expediente, com exceção no horário do café e almoço. As exceções devem ser tratadas com o departamento de Recursos Humanos.

## ACESSO

O acesso às dependências da empresa somente é permitido para pessoas previamente autorizadas.

## PROTEÇÃO DO PATRIMÔNIO E DOS RECURSOS FÍSICOS

A Pion G Plus zela pela qualidade e manutenção permanente de seu patrimônio. Instalações, equipamentos, máquinas, móveis, veículos, valores, dentre outros bens, destinam-se exclusivamente ao uso operacional da empresa e não poderão ser usados para benefício próprio ou de outras pessoas e/ou organizações. É de responsabilidade de todos os envolvidos com a empresa zelar pelo bom uso e conservação do patrimônio, como também pela eficiência e pelo não desperdício dos materiais.

É expressamente proibido oferecer carona nos veículos da empresa, salvo expresso a autorização da direção.

## PROPRIEDADE INTELECTUAL

A Propriedade Intelectual inclui uma variedade de bens: marcas, desenhos industriais, nomes de domínio, direitos autorais, inovações, invenções, processos, produtos, projetos, protótipos, ideias, informações financeiras, comerciais, de mercado ou qualquer outra atividade de cunho não material desenvolvida na Pion G Plus ou contratada por ela. Todos os direitos patrimoniais referentes aos bens da propriedade intelectual que venham a ser criados, direta ou indiretamente é de propriedade exclusiva da Pion G Plus, não sendo permitido o uso individual ou cessão do referido material a terceiros sem autorização formal dos administradores da empresa.

## MEIOS DE COMUNICAÇÃO E INTERNET

O acesso aos telefones fixo e móvel, à internet, bem como o uso de e-mails, software, hardware, equipamentos e outros bens da Pion G Plus, deve ser restrito à atividade profissional, observadas as orientações estabelecidas no Regulamento de Uso da Internet, Intranet e Correio Eletrônico. Todos os dados produzidos e mantidos nos equipamentos e sistemas de informação são de propriedade exclusiva da empresa. Funcionários, temporários, estagiários e aprendizes devem estar cientes de que a empresa tem acesso aos registros de internet, e-mail e informações armazenadas nos computadores e ao uso dos recursos de telefonia móvel e fixa.

## INFORMAÇÕES, COMUNICAÇÃO E INTERAÇÕES SOCIAIS

Visando garantir a competitividade e a segurança das informações, a Pion G Plus recomenda:

### PERANTE A MÍDIA

O relacionamento com a imprensa acontece por meio do Marketing Corporativo, que define as estratégias, ações e iniciativas, podendo ser veiculadas em TV, jornais, revistas, sites, blogs, rádios, entre outros meios. Esse relacionamento é franco e isento de interesses que não sejam a divulgação e o atendimento de demandas jornalísticas, institucionais, propagandas, campanhas de produtos e inovações, serviços, práticas ou processos da organização.

### LOCAIS PÚBLICOS

Ao falar de negócios deve-se sempre usar a neutralidade e discrição. O uso de equipamentos eletrônicos, quando necessário, deve ser feito com muita atenção, para prevenir furtos e exposição de informações estratégicas da empresa.

## SIGILO E CONFIDENCIALIDADE

- Estar atento à circulação de documentos e de e-mails confidenciais, não os deixando expostos, certificando-se de que eles cheguem ao destinatário sem desvios.
- Senhas e códigos de acessos aos sistemas internos são individuais e intransferíveis. A Pion G Plus não permite o seu compartilhamento e considera seu proprietário integralmente responsável por seu uso.
- Deve-se zelar pelos recursos de mídia e outros dispositivos (celular, pen drive, CDs, notebooks, computadores e impressoras) oferecidos para o desempenho de suas atividades.
- A instalação de recursos de mídia e a utilização de dispositivos próprios e ou não autorizados para o transporte ou transmissão de informações relativas ao trabalho não são permitidas.
- Não é permitido fotografar e filmar as instalações, produtos e processos sem prévia autorização.

## PLATAFORMAS ELETRÔNICAS DE INTERAÇÃO SOCIAL

A Pion G Plus tem a expectativa de que funcionários, temporários, estagiários e aprendizes tenham uma postura adequada – bem como uso ético, seguro e legal – com as redes sociais, tecnologias de comunicação e interação existentes. A publicação e divulgação de imagens, comentários, informações privilegiadas e restritas relacionadas à Pion G Plus não são permitidas. O funcionário que utilizar indevidamente esses recursos estará violando seu contrato de trabalho.

## TRABALHOS ACADÊMICOS E ARTIGOS DE ESTÁGIO

Funcionários, temporários, estagiários e aprendizes devem solicitar autorização prévia ao setor de Recursos Humanos para que, juntos, definam o que pode ser divulgado sem ferir critérios de confidencialidade ou causar prejuízos à imagem da empresa.

## Nossa Conduta nas Relações Comerciais

### PRÁTICAS ILÍCITAS, ANTISUBORNO E ANTICORRUPÇÃO

A Pion G Plus observa e cumpre rigorosamente todos os regulamentos e legislação em vigor aplicáveis contra práticas ilícitas, antissuborno e anticorrupção. A empresa, direta ou indiretamente, não recebe, oferece, doa, paga, promete e tampouco autoriza o pagamento em dinheiro ou qualquer outro meio financeiro que constitua prática de conflito de interesses, condutas ilegais e de corrupção sob as leis brasileiras e de qualquer outro país. Igualmente não concorda em dar e ou receber benefícios de qualquer pessoa, entidade pública ou privada, e não apoia nenhum tipo de vantagem ilícita de seus negócios para si ou para terceiros. Do mesmo modo, não contrata funcionários e não mantém relacionamento com profissionais, seja pessoa física ou jurídica, envolvidos com atividades criminosas, corrupção, lavagem de dinheiro, tráfico de drogas e ou terrorismo.

**SUBORNO:** Uma oferta ou promessa, direta ou indireta, de dar ou aceitar algo de valor com a intenção de obter uma vantagem indevida ou influenciar indevidamente uma decisão. O suborno pode vir de várias formas, incluindo favores, presentes, contribuições beneficentes ou políticas, ofertas para contratar um parente de um funcionário do governo ou mesmo descontos que não estejam disponíveis para outros.

**PROPINA:** A devolução de uma quantia paga (ou a pagar) como recompensa por fazer ou influenciar um arranjo de negócios. Uma propina difere-se de um suborno uma vez que propinas, geralmente, são solicitadas pelos funcionários do comprador, enquanto os subornos são, geralmente, oferecidos pelo vendedor ou por aqueles que buscam obter uma vantagem injusta.

## BRINDES E PRESENTES

Deve-se ter uma atenção especial quanto ao recebimento de brindes e presentes, pois a aceitação visando benefícios pessoais não é ética e gera descrédito ao funcionário e à Pion G Plus. O recebimento de brindes e presentes deve denotar caráter imparcial, não interferindo nas relações e tomadas de decisão da empresa com seus clientes e fornecedores, e para isso é primordial o bom senso do beneficiário ao recebê-los. É proibido o recebimento de valores monetários por parte dos funcionários da Pion G Plus oferecidos por clientes, fornecedores, terceiros e prestadores de serviços.

## Nossa Conduta em Relação ao Público Externo

### COM ÓRGÃOS GOVERNAMENTAIS

A Pion G Plus atende a todas as leis vigentes no Brasil, apoiando o diálogo aberto, construtivo e promovendo melhorias no âmbito governamental. Em fiscalizações e auditorias de qualquer natureza, os funcionários responsáveis pelo atendimento são orientados a cooperar com os agentes públicos. A atenção dedicada a esse tema manifesta-se ainda pela firme postura ética, coibindo a concessão de qualquer vantagem ou privilégio.

### COM CATEGORIAS DE CLASSE

A Pion G Plus respeita a livre associação, reconhece as entidades sindicais como representantes legais dos funcionários e busca o diálogo constante sobre os temas de natureza trabalhista ou sindical.

## COM CONSUMIDORES

Os investimentos da Pion G Plus, bem como o trabalho de sua equipe, são dedicados a criar e a produzir produtos de alta qualidade, gerando valor e satisfação para clientes e consumidores. A Pion G Plus espera que com a manutenção de relações comerciais baseadas em integridade, honestidade e respeito mútuo preserve-se a qualidade do relacionamento. A empresa não mede esforços para atender a todos os direitos do consumidor previstos em lei, buscando superar as expectativas de quem entra em contato com a marca.

## COM FORNECEDORES DE MATERIAIS E SERVIÇOS

A seleção de fornecedores deve ser criteriosa, com a melhor relação custo/ benefício, e deve estar de acordo com as conformidades de atuação da Pion G Plus. Toda e qualquer negociação deve ocorrer por meio de diálogo sustentado na confiança e transparência.

## COM CONCORRENTES

A concorrência leal viabiliza o livre desenvolvimento de mercados e também gera benefícios sociais. A Pion G Plus deve tomar suas próprias decisões comerciais, baseada nos princípios de lealdade e na relação justa de mercado. É de importância vital empresas e funcionários cumprirem todas as regras e atuarem em conformidade com as leis.



## Nossa Conduta em Relação a Comunidade

### COMPROMISSO AMBIENTAL

A Pion G Plus assegura o respeito ao mundo onde vivemos e garantindo a qualidade de vida para as gerações futuras, através de atitudes ambientalmente sustentáveis, aproveitamos de forma consciente as águas pluviais, reciclamos mais de 90% dos resíduos gerados e preservamos mais de 160 hectares de mata atlântica.

Nossa empresa investe em energia solar que proporciona baixo impacto ambiental, prevenindo a emissão de 150 toneladas de CO<sup>2</sup>, o que equivale a mais de 14 mil árvores plantadas.

### COMPROMISSO COM A SOCIEDADE

O compromisso da Pion G Plus com a sociedade vai muito além da geração de emprego e renda. A empresa preza pelo desenvolvimento social e cultural da comunidade.

De forma permanente com apoio financeiro ao Projeto Música Sem Fronteiras que presta atendimento a crianças e adolescentes principalmente as de baixa renda e em situação de vulnerabilidade social, utilizando a música como ferramenta pedagógica e de socialização. A empresa também atua no Projeto Pion G Solidária que visa atender as necessidades individuais na área da saúde frente a materiais de cuidado pessoal como fraldas, camas hospitalares, cadeiras de rodas, e insumos para higiene pessoal.

## ORIENTAÇÕES SOBRE O DESCUMPRIMENTO DO CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

As lideranças têm a responsabilidade de assegurar a compreensão das informações deste Código de Ética e Conduta e gerenciar manifestações de não conformidade aos princípios e valores desta organização.

Sempre que forem identificados casos de descumprimento das orientações descritas neste Código, eles devem ser reportados ao Departamento de Ouvidoria Interna pelo e-mail: [ouvidoria@piong.com.br](mailto:ouvidoria@piong.com.br) (Canal de ouvidoria: denúncia, reclamação de violação e interpretação do Código de Ética e Conduta). As reclamações serão tratadas confidencialmente, sendo que nenhuma retaliação será permitida contra qualquer pessoa que reporte uma preocupação de má fé para que recebam tratamento adequado.

## SANÇÕES DISCIPLINARES

As orientações aplicadas aos desvios de conduta podem ser educativas, corretivas, de advertência e até desligamento, conforme a gravidade da situação. A deliberação sobre os casos é de responsabilidade desse departamento, que garante a condução sigilosa e ética, preservando a identidade do manifestante e o encaminhamento das manifestações recebidas.

Cada um de nós é responsável por apoiar os princípios da Pion G Plus. Publicamos o Código de Ética e Conduta para reafirmar nosso compromisso com a preservação dessa responsabilidade e fornecer orientação a todas as pessoas envolvidas. À medida que avançarmos, nossa conduta ajudará a garantir que os Valores da Pion G Plus continuem a se refletir em cada atividade.